

**Associazione Oasi Maria SS. Onlus - Troina**  
**Ufficio Servizio Civile**

**SISTEMA DI SELEZIONE**

**PROFILO DEI CANDIDATI**

**Requisiti Generali**

I candidati dovranno dimostrare di

- essere fortemente motivati al dialogo e all'integrazione con le persone assistite
- essere disponibili per l'acquisizione di abilità e competenze
- avere capacità collaborative (almeno iniziali)
- possedere competenze relazionali e comunicative (almeno iniziali)
- essere disponibili alla presenza nei giorni di sabato e di domenica per lo svolgimento di specifiche attività
- essere in possesso di un titolo di scuola media superiore o di un attestato di qualifica professionale (corso biennale).

**Requisiti Specifici per singole attività:**

**Accoglienza:** abilità verbali e non verbali di comunicazione; capacità empatiche; flessibilità

**Ludoteca:** abilità di animazione, autonomia organizzativa, capacità empatiche

**Laboratorio informatico di riabilitazione:** conoscenza computer, abilità didattiche, capacità empatiche; flessibilità

**Laboratorio Presenza Amica:** abilità di animazione, capacità empatiche; flessibilità

**MODALITÀ DI SELEZIONE**

1. Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze.
2. Prova pratica per la valutazione della conoscenza da parte del candidato degli obiettivi del progetto e dell'idoneità del candidato a svolgere le attività presenti nel progetto.
3. Colloquio.

Per ciascuna delle precedenti azioni viene attribuito un punteggio che sommato (max 110) è in grado di restituire una graduatoria.

**1) Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze**

La valutazione avviene sulla base della documentazione che il candidato consegnerà all'atto della presentazione della domanda.

In questa sezione al candidato possono essere attribuiti max 50 punti di cui max 30 per le precedenti esperienze e max 20 per i titoli di studio secondo il seguente schema:

**a. Precedenti esperienze (max 30 punti)**

- Presso l'ente che attua il progetto (**punteggio max n. 12:** periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 1,00);
- Nello stesso settore del progetto ma in enti diversi (**punteggio max n. 9:** periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,75);
- Presso l'ente del progetto ma in settori diversi (**punteggio max n. 6:** periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,50);
- Presso altri enti (**punteggio max n. 3:** periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,25).

**b. Titoli di Studio (max 20 punti)**

- ❑ **Titoli di studio** (si attribuisce uno solo dei punteggi in base al titolo più elevato).
  - Laurea magistrale o specialistica attinente al progetto (8 punti)
  - Laurea magistrale o specialistica non attinente al progetto (7 punti)
  - Laurea di I livello attinente al progetto (7 punti)
  - Laurea di I livello non attinente al progetto (6 punti)
  - Diploma attinente al progetto (6 punti)
  - Diploma non attinente al progetto ( 5 punti)
  - Attestato di qualifica professionale - corso biennale (5 punti)
  
- ❑ **Titoli Professionali** (non è possibile cumulare i punteggi dei titoli attinenti e non attinenti)
  - Attinenti al progetto (max 4 punti)
  - Non attinenti al progetto (max 2 punti)
  - Non terminati (max 1 punti)
  
- ❑ **Esperienze aggiuntive** (max 4 punti)
- ❑ **Altre conoscenze** (max 4 punti)

## 2) Prova pratica

La prova pratica viene effettuata da candidati in piccoli gruppi (max 6 persone) attraverso le seguenti attività:

- 2.1 La somministrazione di un questionario con 5 domande a risposta aperta per valutare la conoscenza degli obiettivi del progetto.
- 2.2 La simulazione di un problema da risolvere o una piccola attività da programmare nel piccolo gruppo.

Per ognuno delle 2 attività viene attribuito un punteggio (max 60) che viene riportato all'interno della scheda di valutazione del colloquio di cui sotto.

## 3) Colloquio (max 60 punti)

Il colloquio viene effettuato singolarmente dai candidati con la presenza di 2 valutatori che attribuiscono il punteggio sulla base dei seguenti elementi:

1. motivazioni generali del candidato	Max 60 punti
2. conoscenza progetto (vedi prova pratica 2.1)	Max 60 punti
3. condivisione obiettivi del progetto	Max 60 punti
4. interesse del candidato a svolgere le mansioni del progetto	Max 60 punti
5. disponibilità nei confronti delle condizioni richieste	Max 60 punti
6. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dal progetto	Max 60 punti
7. Abilità e competenze del candidato (vedi prova pratica 2.2.)	Max 60 punti
8. interesse per l'acquisizione di particolari abilità e competenze previste dal progetto	Max 60 punti
9. grado di partecipazione all'attività di gruppo della prova pratica	Max 60 punti
10. altri elementi	Max 60 punti

Il punteggio finale del colloquio viene ottenuto attraverso la media aritmetica  $(n_1+n_2.../10)$  dei diversi punteggi che vengono attribuiti alle variabili.

Per poter essere ammessi occorre avere raggiunto almeno 36 punti nel colloquio.